

**Муниципальное автономное учреждение культуры
«Екатеринбургский театр юного зрителя»
(МАУК «Екатеринбургский ТЮЗ»)**

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МАУК
«Екатеринбургский ТЮЗ»
от 16.02.2021 № 14

**ПОЛОЖЕНИЕ
о предотвращении и урегулировании
конфликта интересов работников
Муниципального автономного учреждения культуры
«Екатеринбургский театр юного зрителя»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее - Положение) определяет порядок работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МАУК «Екатеринбургский ТЮЗ» (далее - Театр).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее - Методические рекомендации), разработанными во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. **Конфликт интересов работника** - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами граждан.

2.2. **Под личной заинтересованностью работника**, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов

3.1. В Театре выделяют условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов работника относятся следующие:

участие работника в приёме на вакантную должность;

участие работника при вводе на роль в спектакли;

иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника.

4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. Случаи возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или)

урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников отношений.

4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника в Театре реализуются следующие мероприятия:

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники и иные участники отношений;

- обеспечивается информационная открытость в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами Театра;

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.

4.3. Работники Театра обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.4. В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора Театра.

4.5. Директор Театра, когда ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

5. Ответственность

5.1. Ответственным лицом в Театре за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор Театра.

5.2. Ответственное лицо в Театре за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта работников:

- утверждает Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников;

- организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов работников организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии Театра по урегулированию споров между участниками отношений;

- организует контроль за состоянием работы в Театре по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.3. Все работники Театра несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.